

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 26 (6891)

♦ ВТОРНИК, 1 МАРТА 1988 года. ♦ Цена 3 коп.

РАБОЧЕЕ УСКОРЕНИЕ

На прошлой неделе в «Дзержинце» на первой полосе был напечатан портрет водителя Дзержинского леспромпхоза Николая Михайловича Романовского — передовика производства. О нем — этот небольшой рассказ.

Сегодня, когда в наш лексикон прочно вошли такие слова, как демократия, перестройка, мы все чаще задаем себе вопрос: какой величиной должно измеряться время, отпущенное стране на совершенствование народнохозяйственно-

го механизма, и что должен сделать конкретно каждый? У Н. М. Романовского рабочее время уплотнено так, что он успевает переключаться и значительно, задания на вывозке леса. Словом, у передового рабочего время обратилось в категорию экономической.

Успешно выполняя порученное дело, Николай Михайлович заслуженно пользуется авторитетом среди рабочих. Его кандидатура на избрание председателем совета трудового

коллектива леспромпхоза была не случайной и прошла единогласно.

Ответственная и трудная работа водителя, представляющего свой рабочий коллектив в совете. И только при повседневной помощи коммунистов поддержке всего коллектива, соизмеряя свои дела и поступки с требованиями времени, будет обеспечено выполнение задач, поставленных XXVII съездом партии, последующими за ним Пленумами ЦК КПСС. А Николай Михайлович на деле

доказывает, как может время работать на ускорение.

Пошел двенадцатый месяц прохождения Романовским кандидатского стажа. Выдерживает он его, можно сказать, на «отлично». Активность и в труде, и в общественной жизни — наивысшая. С моральной стороны у него тоже все в порядке. Так что совсем скоро партийная организация леспромпхоза пополнится достойным представителем рабочего класса.

Л. СЕМЕНОВА.

С ДУМОЙ О ВЕСНЕ

ХОЗЯЙСТВА нашего района ежегодно обеспечивая себя семенами зерновых культур, причем сорта их только районированные. Ссудами, покупкой или обменом семян земледельцы района не пользуются. В минувшем году доля кондиционных семян для посева составила 95 процентов, из них — 70 процентов первого и второго класса посевного стандарта.

Под весенний клин нынешнего года будет посеяно 12865 тонн семян зерновых культур, то есть в соответствии с нормой.

Надо сказать о том, что качество семян зерновых культур нынче низкое. Всего лишь 44 процента семян кондиционных, из них 20 процентов первого и второго класса. В ряде хозяйств семена пшеницы имеют пониженную всхожесть, часть семян не доведена до посевных кондиций по чистоте.

Основная причина низкого качества семян в том, что из-за частых дождей пшеница проросла на корню. Приходилось убирать семенные участки при очень высокой влажности зерна (до 28 процентов). По три-четыре раза просу-

шивали зерно, но сохранить высокие посевные качества семян все же не удалось...

Что намечается предпринять для улучшения семеноводства в районе? Для Шеломковского совхоза обменяли 350 тонн семян гороха на пшеницу. В марте завершим доочистку семян овса и пшеницы, тем самым по чистоте все семена будут доведены до посевных кондиций. По всхожести ниже нормы на 20 процентов в районе 2350 тонн семян (18 процентов от общего количества), необходимо будет перед посевом провести их оборот.

На 1988 год намечается строительство сушильного очистительных пунктов, асфальтирование и бетонирование площадок для хранения зерна, строительство крытых токов и зернохранилищ. Будет усилен контроль за агротехникой, размещением, уборкой семенных участков зерновых культур. Земледельцам необходимо помнить, что от того, доброе ли семя ляжет в землю, зависит урожай, а следовательно, рентабельность хозяйства и их прибыль.

В. БОЛДЫРЕВ,
главный агроном РАПО.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Главное — вера в успех

В начале нынешнего года на нижнем складе Дзержинского леспромпхоза была создана укрупненная комплексная бригада, возглавил которую молодой коммунист П. А. Фильберт. Коллектив только ставится на ноги, решает множество организационных вопросов. Но, несмотря на это, уже есть обнадеживающие результаты. План мастерского участка в бригаде выполнен на сто один процент, тем самым перевыполнив свою программу более чем в полтора раза. Мы встретились с бригадиром и попросили рассказать о работе бригады в новых условиях.

— Петр Александрович, с какой целью была создана бригада?

— Прежде всего, необходимо было повысить заинтересованность людей в работе, ответственность за порученное дело, поднять производительность труда. В результате создания бригады сокращено около двадцати человек. Нагрузка на каждого члена возросла, но это не повлияло на трудовой настрой коллектива. Налицо преимущество бригады перед разрозненными звеньями. Если раньше на нашем участке работало шесть звеньев, то сейчас за все операции, начиная от разгрузки хлыстов и заканчивая отправкой продукции в Канск, отвечает один коллектив. В итоге — уменьшился износ оборудования, экономия ГСМ, запчастей.

— Как организован труд людей?

— Работаем мы в три смены по скользящему графику. Трехсменная эффективна, так как дает возможность отгружать древесину круглосуточно. Кроме того, работая на разгрузке хлыстов на двух линиях, третья бригада имеет в запасе. Если одна из линий выходит из строя, мы переходим на резервную, а неисправность в это время устраняем.

На полный хозрасчет бригада еще не перешла. Работаем на единый наряд по методу бригадного подряда. Трудности, конечно, есть. К примеру, очень нужны нам рабочие высокой квалификации.

— Что сдерживает работу в настоящее время?

— В начале января у нас были простои из-за недопоставки хлыстов. Сказываются здесь неблагоприятные погодные условия (глубокий снежный покров), но лесозаготовителям необходимо изыскивать резервы. Приходилось также останавливать полуавтоматические линии из-за неритмичной вывозки древесины. Причина — нехватка транспорта. Случается, не всю продукцию от нас принимают. К примеру, деловая древесина хвойных пород принимается Канским лесопромышленным комбинатом постоянно, а древесина лиственных пород, сырье для целлюлозно-бумажной промышленности принимаются с перебоями.

Судя по разговору с бригадиром, для перехода на полный хозрасчет бригада пока не готова. Не созданы условия для ритмичной работы, не налажена четкая поставка запчастей, нередко создается лихорадочная обстановка из-за нехватки сырья, транспорта. Но в бригаду в леспромпхозе верят, и бригада верит в успех. А это главное.

Беседу вела И. ГРИГОРЬЕВА.



— Какие, на ваш взгляд, вопросы необходимо решить, чтобы устранить недостатки?

— Во-первых, потребителям нашей продукции нужно выполнять договорные обязательства и принимать ее ритмично, во-вторых, транспортным организациям регулярно поставлять автомобили. В-третьих, наладить снабжение запасными частями (рейферными захватами на консольно-козловые краны). Поставлять их нам должен Таежный ремонтный завод, но сейчас, в связи с его реконструкцией, поставки срываются. Если эти проблемы будут решены, бригада сможет работать без сбоев.



На снимках: бригадир комплексной бригады П. А. Фильберт; на нижнем складе леспромпхоза.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

Хозрасчет — союзник надежный и строгий

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС определил основные положения коренной перестройки управления экономикой и поставил задачу — перейти к новому экономическому механизму деятельности предприятий, в основе которого полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самофинансирование. Этот механизм обеспечит действенные стимулы развития, побудит работать на потребителя, всемерно экономить ресурсы, широко использовать достижения науки и техники.

Как начал действовать новый хозяйственный механизм? Что нужно предпринять, чтобы побыстрее упрочились новые принципы? На эти и другие вопросы, касающиеся экономических рычагов, отвечает сегодня секретарь парткома Дзержинского леспромхоза АНТОНИНА ВАСИЛЬЕВНА ТЕТЕРИНА:

Коллективный характер производства

К ПЕРВОСТЕПЕННЫМ средствам демократизации производственной деятельности относятся новые формы организации и стимулирования труда, прежде всего коллективные. Ведь современное производство носит, как правило, коллективный характер: новейшие комплексы, машины и агрегаты, автоматизированные линии — это техника коллективного пользования. При коллективных формах организации труда индивидуальный интерес каждого работника, подчиняясь интересу бригады, сливается с ним.

Бригада — привычное слово. Но в современной действительности оно наполняется качественно новым содержанием. ныне первичную производственную ячейку преобразил новый прогрессивный метод организации труда — коллективный подряд.

Подрядному коллективу, работающему на хозрасчете, даны лимиты по фонду зарплаты, использованию оборудования, сырья и материалов, топлива и электроэнергии. Он берет на себя обязательство произвести определенное количество продукции.

Хозрасчетному коллективу предоставлена широкая самостоятельность. Он сам решает вопросы: сколько рабочих держать в бригаде, как распределить их по сменам, сам распределяет заработную плату с учетом КТУ. Этим самым повышается ответственность трудовых коллективов за экономическую деятельность предприятия. Так, по положению бригада получает 50 процентов стоимости сэкономленного сырья и материалов. Повышается производительность труда, потому что любой коллектив стремится работать меньшей численностью. Выигрывает и предприятие, и бригада. И это мы ощутили уже в январе нынешнего года на примере работы нижнего склада. Была создана сквизная бригада по разделке хлыстов, работающая на коллективном подряде. Коллектив сам подобрал рабочих, избрал совет бригады, выбрал освобожденного бригадира. Администрация закрепила за бригадой технику, а коллектив взял обязательство сделать план всего лесопункта на разделке хлыстов. Напряженность труда в бригаде составила 151 процент. Бригадир постоянно следит за расходованием всех материалов.

Администрирование под флагом госзаказа

Внедрение коллективного подряда придает новый импульс дальнейшему развитию социалистической демократии в решающей сфере общественных отношений — в сфере производства.

До введения хозрасчета предприятие покрывало только текущие расходы, а основную долю прибыли направляло в бюджет, откуда она распределялась централизованно. Теперь, в условиях полного хозрасчета, доходы предприятия от реализации продукции должны покрывать и расчеты с бюджетом, и оплату по труду, и расходы ресурсов и обеспечивать саморазвитие предприятия. Полный хозрасчет предусматривает также взимание с предприятий платы за все виды используемых ресурсов — природных, трудовых, кредитных, производственных фондов.

В этих условиях каждому члену коллектива становится небезразлично, все ли заказы выполняет предприятие, каков уровень хозрасчетного дохода — доля прибыли, остающейся в распоряжении коллектива? Как быстро обновляются, становятся более совершенными все рабочие места? Высокий ли технический уровень? Каково качество производимой продукции? Одним словом, многие вопросы, которые прежде казались не самыми важными, теперь становятся для каждого трудящегося кровным делом. К

этому побуждают логика, смысл и содержание Закона СССР о государственном предприятии (объединении).

Работая в условиях действия Закона, труднее всего будет отвыкнуть от укоренившихся за многие десятилетия волевых методов управления. К ним привыкли не только инстанции, стоящие выше предприятия, но и сами предприятия. Так ведь было проще: когда все рассчитано, то и думать о серьезных проблемах особенно не нужно. Эти издержки волевого руководства и безвольного подчинения нетерпимы теперь. Они особенно отчетливо проступили на фоне новых требований принятого Закона, предусматривающего переход от административных методов управления к экономическим.

Взять хотя бы практику формирования плана на 1988 год, первый опыт доведения до предприятий госзаказов. Тех, кто следит за «Экономической газетой», не удивишь примерами явного злоупотребления госзаказом — этим новым в основе своей прогрессивным инструментом планирования. Случаи, когда госзаказ не только перекрывает собой всю производственную программу, но и превышает разумные пределы, — не единичны. Боснулось это и нашего предприятия. Мы уже на протяжении ряда лет не укладываемся в процент выхода деловой древесины. Причина — не позволяет лесопункт. По таксационным данным лесхозов по нашему сырьевому фонду процент выхода деловой древесины составляет 68, нам же доводят 80. Следовательно, мы уже не выполняем план производства круглых лесоматериалов. А во что это обходится? Под 80 процентов производства деловой нам дают наряды на поставку. А сейчас выполнение плана по поставкам является основным показателем для предприятия, потому что от суммы недопоставленной продукции мы платим штраф восемь процентов. Так, штрафы за недопоставку составили в прошлом году 199 тысяч рублей.

Этот вопрос руководство леспромхоза начало поднимать еще в августе прошлого года. Собрали рабочее собрание, все обосновали, составили протокол, где указали, какого процента выхода мы можем достигнуть при рациональной разделке древесины. Он у нас получился 71. Но в заказ на 1988 год нам снова заложили 81 процент выхода.

Здесь свое решительное слово должен сказать трудовой коллектив, которому отныне далеко небезразлично — имеет он возможность экономического хозяйственного маневра или нет. Нелегко будет бороться с застарелыми привычками волевого планирования, вмешательства в производственные дела коллективов.

Знают ли о нереальности плана-заказа вышестоящие органы? Конечно, знают. Несостоятельность этого решения станет со временем очевидной, так как сразу отразится на выполнении плана по товарной продукции, а от него зависит размер фонда заработной платы, следовательно, и производительность. Будет нарушаться соотношение между заработной платой и производительностью труда.

Готовы ли партнеры к новым отношениям?

Все рассчитано, планы утверждены, коллектив мобилизован на их выполнение — и тут массовые отвлечения работников предприятий на сельскохозяйственные работы, начиная с сева, прополки и кончая уборочными работами. А ведь настало время и сельскохозяйственным работникам полнее использовать огромные потенциальные возможности хозрасчета для активизации человеческого фактора, внедрения интенсивных технологий. Безусловно, это не просто. Гораздо легче составить разрядку, взвалить ответственность за ее выполнение на промышленные предприятия, а как они будут покрывать убытки, связанные с отвлечением людей, техники, пусть думает администрация. Я не утверждаю, что наш коллектив не понимает необходимости оказания шефской помощи совхозу. Но ведь мы сегодня говорим о том, что сельское хозяйство и промышленность должны перейти на полный хозяйственный расчет. А это значит, что условия самофинансирования диктуют необходимость установления новых отношений и здесь. Готовы ли к этому наши партнеры?

По Закону предприятие должно платить за трудовые ресурсы. Это правильно. Долго эта правильная идея пробивала себе дорогу. А на практике получается несправедливо: устанавливается одинаковая плата и для тех, кто развивал социальную сферу, и для тех, кто этим не занимался. Леспромхоз уже вложил средства в развитие социальной сферы, я имею в виду детские сады, пионерский лагерь, жилье. Расходы на содержание и впрямь мы будем оплачивать из своей прибыли и при этом платить те же 300 рублей за каждую пару рабочих рук, как и автотранспортное предприятие, например, которое до сих пор социальными вопросами практически не занималось. Может быть, местным Советам следовало бы учитывать подобную разницу. Иначе социальными благами, созданными одним коллективом, будут пользоваться другие.

Доходные и убыточные предприятия

Как известно, часть прибыли (дохода) должна использоваться предприятием для выполнения обязательств перед бюджетом, банком и вышестоящим органом. Другая часть поступает в его полное распоряжение и вместе со средствами на оплату труда становится практически единственным источником жизнедеятельности коллектива. Там, где обеспечивают производство и реализацию лучшей продукции с меньшими издержками, с большей экономией материальных и трудовых ресурсов, получают и больший хозрасчетный доход, и преимущество в своем производственном и социальном развитии, оплате труда работников. И наоборот. По Закону предприятие обязано работать без убытков. А если этого нет, то:

— во-первых, оно лишается средств для образования фонда стимулирования со всеми вытекающими отсюда последствиями;

— во-вторых, коллектив не имеет средств для образования фонда развития производства, науки и техники, что значительно осложняет осуществление необходимых мер по улучшению производства и оздоровлению финансового положения предприятия;

— в-третьих, при убыточности производства возникает проблема выполнения обязательств перед поставщиками. При невыполнении этих обязательств предприятие вынуждено уплачивать значительные штрафы, что еще больше усугубляет его финансовое положение;

— наконец, в четвертых, в связи с отсутствием финансовых ресурсов неизбежно возникнут трудности с выплатой заработной платы. Здесь необходимо подчеркнуть: если раньше плохо работающему коллективу предприятия министерство могло оказывать финансовую помощь, то теперь эти возможности значительно сокращаются, так как Закон лишает министерство права изымать прибыль у хорошо работающего коллектива и передавать ее плохо работающему. Короче говоря, то или иное предприятие действительно может стать «банкротом» со всеми вытекающими из этого последствиями для трудового коллектива. Его деятельность может быть прекращена. Такая мера предусмотрена Законом «при длительной убыточности и неплатежеспособности предприятия, отсутствия спроса на его продукцию и в случае, когда принятые предприятием и вышестоящим органом меры по обеспечению рентабельности работы не дали результатов». Так что проблема оздоровления финансового положения предприятий сейчас выдвигается на одно из первых мест, к ее решению надо привлечь внимание и трудовых коллективов, и руководителей.

Оздоровление финансового положения предприятий приобретает особую актуальность и в связи с установлением календарной очередности платежей. Если предприятие по состоянию на 1 января нового года вышло с большой задолженностью по расчетам со своими клиентами, а у него срок выплаты зарплаты 10 января, то деньги пойдут в первую очередь на оплату расчетных документов, а оставшаяся часть — на выплату заработной платы. Как видно, это может привести к несвоевременной выплате заработной платы, ведь документы станут оплачиваться в порядке календарной очередности наступления срока платежа.

Предприятиям, у которых не окажется на расчетном счете денег для выдачи зарплаты, банк будет выдавать кредит в первой половине года. Дальше придется зарабатывать деньги самим. Кредит выдается на десять дней, после чего он должен быть погашен. За каждый день пользования этой ссудой предприятие будет платить 0,01 процента. Если предприятие несумело рассчитаться и вторично берет кредит, то ставка удваивается и в годовом исчислении она составит 7,2 процента заемных средств. Если предприятие обращается в третий раз за ссудой, не погасив долга, ставка повышается до 0,03 процента, то есть в годовом исчислении долг предприятия банку составит за кредит 10,8 процента от взятой в очередной раз ссуды на зарплату.

Решает совет трудового коллектива

Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание, которое избирает руководителей предприятия, совет трудового коллектива, заслушивает отчеты о их деятельности, рассматривает и утверждает планы экономического и социального развития предприятия и другие наиболее важные вопросы деятельности предприятия. В леспромхозе в совет трудового коллектива вошло 25 человек, из них семь — представители администрации, остальные рабочие. Возглавляет совет трудового коллектива водитель Н. М. Романовский. В этом году совет собирался дважды. Решали вопросы подписания договора между коллективом леспромхоза и производственным лесозаготовительным объединением «Канский ЛПК» и о новом штатном расписании инженерно-технических работников леспромхоза в связи с введением новых должностных окладов.

В связи с переходом предприятия на полный хозяйственный расчет и самофинансирование должны быть введены и новые оплаты труда, тарифные ставки и должностные оклады. Эти вопросы должны обсуждаться широко на рабочих собраниях, где трудовой коллектив сам подскажет, как избавиться от бездельников, скрытого, «на всякий случай», резерва трудовых ресурсов, и решить, как платить настоящим труженикам.

Молоко с подворий— государству

В ПРОШЛОМ году население района передало государству 9997 тонн молока, это 400 килограммов на одну корову. Среди колхозов и совхозов наилучших результатов добились совхоз имени Дзержинского, колхозы «Искра» и «Россия», закупившие на одну корову по 634, 562 и 470 килограммов соответственно.

Среди сельских Советов впереди Александровский, Михайловский, Курайский, закупившие на одну корову по 571, 490 и 471 килограмму.

Условия районного социалистического соревнования по закупкам молока у населения выполнили среди колхозов и совхозов: совхоз имени Дзержинского (634 килограмма на одну корову), колхоз «Искра» (562 килограмма), колхоз «Россия» (470 килограммов), Шеломковский совхоз (445 килограммов), Денисовский совхоз (403 килограмма); среди сельских Советов — Александровский (571 килограмм), Курайский (490 килограммов), Денисовский (403 килограмма), Шеломковский (445 килограммов), Вознесенский (404 килограмма).

Среди сборщиков молока районные условия выполнили А. В. Никифоров из Колона, Н. А. Агуров из Александровки, П. А. Есенич из Николаевки, Э. С. Пфаненциль из Вознесенки, А. П. Зиневич из Чурикова, В. К. Гродиская из Дзержинского, Л. А. Сорокина из Усолки, Н. А. Шаболина из Кедровки, В. Н. Маслова из Топола, А. П. Новикова из Денисова, К. В. Ти-

хонова из Курая, М. Васильченко из Ашпатска, М. Мингалеева из Плитного, Л. Логутова из Петровки, М. Судникович из Михайловки, Т. М. Путинцева из Нижнего Таяя, П. А. Напиленок из Семениновки, Е. А. Шако из Верхнего Таяя, А. Рыбаченок из Орловки, Л. Шелбанова из Харьковки, Э. Ф. Хаймина из Чемура, М. Гусева из Шеломкова, А. Машукова из Макарова, В. Смирнова из Батова, А. Степанова из Канарая.

Исполком районного Совета народных депутатов принял решение — сборщиков молока, выполнивших условия районного соревнования, премировать по два рубля за каждую тонну закупленного молока. Средства рекомендовано выделить из фонда материального поощрения хозяйств.

Сдатчикам молока, выполнившим районные условия социалистического соревнования, выданы решения исполкома талоны на внеочередное приобретение автомобилей, мотоциклов, бензопил и стиральных машин. Дзержинской заготовительной конторе (В. В. Новоселов) рекомендовано произвести выдачу товаров по талонам.

Исполком райсовета решил наградить почетными грамотами совхоз имени Дзержинского, Шеломковский и Денисовский совхозы, колхозы «Искра», «Россия», Александровский, Курайский, Денисовский, Шеломковский, Вознесенский сельские Советы. Премировать в размере месячного оклада

председателя колхоза «Искра» В. Г. Шиленко и директора совхоза имени Дзержинского Ю. В. Иванова, в размере 75 процентов месячного оклада — директора Шеломковского совхоза П. П. Тетера и председателя колхоза «Россия» П. А. Ильина, в размере 50 процентов месячного оклада — директора Денисовского совхоза П. Ф. Сашенко. Управляющих отделений и фермами, бригадами комплексных бригад С. И. Краскова, В. К. Есенича (колхоз «Искра»), А. Ф. Подойникова, В. И. Янцевича, И. М. Буракова, С. Н. Арбузова (совхоз имени Дзержинского), В. Ф. Шабалея (колхоз «Россия»), И. И. Дедика (Денисовский совхоз) премировать в размере 100 рублей; И. П. Пфаненциль, В. Р. Экспера, (колхоз «Искра»), И. И. Марфина (Шеломковский совхоз) — в размере 75 рублей; М. А. Пронина (Шеломковский совхоз), И. Ф. Стадечевича (совхоз имени Дзержинского) — в размере 50 рублей. Премирование произвести за счет фонда материального поощрения хозяйств.

В размере месячного оклада премировать председателей Александровского сельсовета А. Д. Фролова, премировать 75 процентами оклада В. П. Санько, В. И. Шукана (Курайский сельский Совет), В. А. Клинина (Михайловский сельсовет), в размере 50 процентов оклада — А. В. Туркова (Денисовский), А. В. Морозова, В. Ф. Куприянова (Шеломковский), Е. С. Пучинну (Вознесенский). Премирование произвести за счет средств исполкомов сельских Советов.

Доведены задания по закупкам молока у насе-

ления на 1988 год в размере 1000 тонн по хозяйствам района.

На заседании исполкома райсовета утверждены условия социалистического соревнования на 1988 год по закупкам молока у населения.

Руководителям хозяйств района рекомендовано заключить договоры с населением по закупкам молока и разработать поощрительные меры для сдатчиков и сборщиков молока и отразить их в договоре.

УСЛОВИЯ

РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЗАКУПКАМ МОЛОКА У НАСЕЛЕНИЯ НА 1988 ГОД

ПРИДАВАЯ большое значение закупкам молока у населения, как важного источника увеличения ресурсов для полного удовлетворения населения продуктами питания, установить следующие поощрения: сельский Совет, обеспечивший закупки молока у населения не менее 500, 400, 450 килограммов от коровы, награждается почетной грамотой. Председатель исполкома сельского Совета премируется в размерах месячного оклада, 75 и 50 процентов оклада соответственно за счет средств исполкома сельского Совета.

Колхоз, совхоз, закупивший у населения 500, 450, 400 килограммов молока на корову, награждается почетной грамотой исполкома райсовета. Председатель колхоза, директор совхоза — премией в размере месячного оклада, 75 и 50 процентов оклада соответственно за счет средств фонда материального поощрения хозяйств.

Управляющие отделений, фермами совхозов, бригады комплексных бригад колхозов, обеспечившие закупки у населения не менее 500 килограммов молока на корову, премируются в размере 100 рублей, 450 килограммов — 75 рублей, 400 килограммов — 50 рублей. Премия выплачивается за счет средств фонда материального поощрения хозяйств.

Сборщики молока, закупившие не менее 200 килограммов молока на корову по закрепленному населенному пункту, награждаются денежной премией в размере по два рубля за каждую закупленную тонну молока из фонда материального поощрения хозяйств. Сдатчикам, сдавшим наибольшее количество молока, но не менее 2500 килограммов, выдаются талоны на внеочередное приобретение легковых автомобилей марки «Жигули», «ЗАЗ», мотоцикла марки «Урал». Для этих целей исполком райсовета выделяет один автомобиль «Жигули», два автомобиля марки «Запорожец», один мотоцикл марки «Урал».

Сдатчикам, сдавшим за год наибольшее количество молока, но не менее 1500 килограммов, выдается талон на внеочередное приобретение бензопилы или стиральной машины в заготконторе Дзержинского райпо. Для чего выделено 20 бензопил и 40 стиральных машин.

Рекомендовать руководителям колхозов, совхозов выделять лучшим сдатчикам корма для животных, покосы.

За снижение объемов закупки молока у населения у уровня предыдущего года лишать премии руководителей хозяйств, председателей сельских Советов, сборщиков молока на 25—50 процентов в зависимости от процента снижения.



В Читинской области организовано экспериментальное объединение «Карымское». В основу деятельности объединения легли разработки ученых Сибирского отделения ВАСХНИЛ, которые предусматривают хозяйственный расчет снизу доверху, оплату труда от достигнутой прибыли, полную, в том числе и финансовую, самостоятельность непосредственного производителя. Первыми начали работать по-новому труженики колхоза имени Ленина. Здесь создали 34 первичных кооператива, которые будут заниматься производством молока, мяса, кормов, зерна, овощей. Появились в хозяйстве и кооперативы агросервиса. В их обязанности входит создание надлежащих условий производственным формированиям. Все взаиморасчеты осуществляются чеками через отделения агробанка, где каждый кооператив имеет свой счет.

Создаются эти хозрасчетные объединения по добровольному согласию. Многие пожалевают работать семьями.

В колхозе имени Ленина налажена закупка молока у населения (на снимке).

(Фотохроника ТАСС).

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

По роду своей деятельности мне часто приходится встречаться с рабочими центральной ремонтной мастерской совхоза, других его подразделений. Многих я хорошо знаю. Сегодня мне хочется рассказать об Александре Андреевиче Симоненко. До 1979 года он жил и трудился в Борках. Был разнорабочим, молотобойцем, но больше слесарил. Непрерывное, сложное в народе мнение, что профессии слесаря дается вроде как в наказание. Но Александру Андреевичу это дело было по душе, и выполнял он его творчески.

В 1979 году закрылась в Борках восьмилетка, детей в интернат определять не захотели, лучше, когда они на глазах, и решили все вместе переехать на центральную усадьбу в Денисово. Александр Андреевич пошел работать в кузню. Кузнечное дело ему было не ново, знал как с горном управляться, у наковальни стоять, чтобы детали выходили не хуже заводских.

Зная о безотказности Александра Андреевича, его часто просили подменить одного или другого рабочего. Надо, значит,

надо — скажет, бывало, кузнец и с желанием берет за любую работу. Как-то уж так вышло, что награды обходили передового рабочего стороной. Возможно, из-за скромности его характера, невиданной профессии. А ведь трудился все эти годы Александр Андреевич в высшей степени добросовестно, производительно и нареканий за качество изделий не имел.

Недавно построили в совхозе новое здание для центральной ремонтной мастерской, а старое помещение приспособили для различных цехов. Один из них А. А. Симоненко оборудовал для ремонта посевной и почвообрабатывающей техники. Есть здесь и горн, и электросварка, и все необходимые материалы и инструменты. Сейчас Александр Андреевич готовит к работе плуги, и за качество ремонта можно не волноваться. Все в хозяйстве знают, если за дело взялся Симоненко, будет оно сделано как надо.

Т. ШАТРОВА,
нормировщик
центральной ремонтной
мастерской Денисовского
совхоза.

Состоялось первое заседание рабочей группы при исполкоме райсовета по контролю за выполнением кассового плана и удовлетворением платежеспособного спроса населения на товары и услуги и внебюджетного отдела плановых и финансовых органов районного комитета народного контроля. На него были приглашены заведующая торговым отделом райпо В. Д. Ласовская, директор пищевого объединения райпо М. С. Якименко. Рассматривались результаты проверки торговых предприятий по вопросам соблюдения ассортиментного минимума товаров и режима работы магазинов, проводимой с 8 по 10 февраля 1988 года. Были проверены 23 торговых точки. Установлено, что товары имеются на складах райпо, в магазинах также имеются, но ассортиментный минимум все-таки не соблюдается. Во многих магазинах отсутствуют в продаже макаронные изделия, колбаса, масло сливочное, сахар, допускаются перебои в торговле хлебом, хлебобулочными

Где пусто, а где густо

НЕ ВО ВСЕХ МАГАЗИНАХ СОБЛЮДАЕТСЯ АССОРТИМЕНТНЫЙ МИНИМУМ ПРОДУКТОВ

изделиями. Особенно много нареканий со стороны покупателей Кедровки. Товары распределяются между магазинами без учета численности населения в деревнях Кедровке, Чемурае. Продавцы жалуются на то, что из колбасы приходится ездить самим на хлебокомбинат, в связи с чем магазин закрывается не в предусмотренное планом время (д. Усолка).

Не удовлетворяется спрос на обувь и другие товары. Товары со складов в розничную сеть продвигаются в течение десяти и более дней.

Не везде соблюдается режим работы. Так, в момент проверки были закрыты по неизвестным причинам магазин продовольственных товаров в Орловке и магазин промышленных товаров в Ашпатске. Кроме того, часы работы отдельных

магазинов не устраивают население. Магазины «Рыба» в райцентре, например, открывается в 10 часов, обеденный перерыв — с 12 до 14 часов, затем работает до 18 часов. Практически попасть в него в нерабочее время невозможно. Открытый дежурный магазин № 12 удален от центра села и после 19 часов в нем ничего нет. Жители деревень желают, чтобы в райцентре универсам работал и в воскресные дни.

Очень узок ассортимент блюд и кондитерских изделий в столовой пищевого объединения и в магазине «Кулинария».

Для бесперебойного обслуживания покупателей во всех магазинах разменной монеты достаточно.

Рабочая группа отметила неудовлетворительную работу Дзержинского райпо, пищевого объе-

динения райпо по выполнению кассового плана.

В целях увеличения поступлений торговой выручки предложено руководству райпо изменить режим работы магазина «Рыба», перенести дежурный магазин в центр села, всем отделам универсама работать в воскресенье до обеда, сделать в магазине «Хозтовары» витрину для образцов имеющихся в продаже товаров народного потребления, выпускаемых предприятиями Дзержинского района, пищевому объединению райпо расширить ассортимент полуфабрикатов.

А. ЧУГУЕВА,
уполномоченная госбанка по денежному обращению, заведующая внебюджетным отделом плановых и финансовых органов районного комитета народного контроля.

КРАЙНФОРМЦЕНТР СООБЩАЕТ

Сауна на ферме

Решение социальных проблем все чаще стало воплощаться в деятельности администрации Шуваевского совхоза Емельяновского района. Давно уж в пример ставят это хозяйство за активное строительство жилья для рабочих и специалистов. Широкий размах получило в центральном селе Шувае-

во благоустройство и строительство новых улиц. А недавно животноводы центральной молочно-товарной фермы стали свидетелями хорошей социальной новинки: в одном из корпусов построили сауну.

В ней уютно, красиво. Стены и потолок обиты узкой вагонкой. В парной «дышит» теплом камнем с камнями-окашьями. Крутой, многоступенчатый потолок.

После трудового дня работники фермы идут в сауну, где, разгоняя пар березовым или пихтовым веником, снимают с себя усталость.

Мадам Баттерфляй Галины Шойдогбаевой



В последние годы в полный голос заявила о себе творческая молодежь Бурятского государственного ордена Ленина оперы и балета. В группе молодых солистов и Галина Шойдогбаева. За исполнение оперных партий и концертную деятельность последних лет она удостоена звания лауреата премии Ленинского комсомола 1987 года.

Певца пришла в труппу Бурятского театра после окончания Ленинградской консерватории. Самой первой ролью на сцене театра в Улан-Удэ стала небольшая партия Микаэлы в «Кармен» Бизе. Затем последовали сложные партии русской классики. Особый успех молодой певице принесла партия Чжо-Чжо-сан в опере Пуччини. На международном конкурсе вокалистов имени Глинки в Минске, международных конкурсах во Франции и Италии позволили Галине Шойдогбаевой еще ярче проявить свое вокальное дарование.

Стажировка в миланском «Ла Скала», выступления певицы из Бурятии во Всесоюзном конкурсе вокалистов имени Глинки в Минске, международных конкурсах во Франции и Италии позволили Галине Шойдогбаевой еще ярче проявить свое вокальное дарование.

На снимке: Г. Шойдогбаева.

Фото В. Матвиевского.

(Фотохроника ТАСС).

(Окончание.
Начало в №№ 22, 25).

Как-то однажды Володя сказал ему:

— Быть бы тебе, Павел, человеком, но что-то в голове у тебя не в ту сторону повернуто. Думал я, институт тебя выправит. Да вот тебя совсем закружило. И кто знает, сколько кружить будет.

Павел горячился, возмущался. А Володя оговоренно махал руками:

— Крепкий ты. Вернее — упрямый. Тебя разговорами не переделаешь. Нужно другое. И другое придет. Увидишь. И жалеть ты себя, Павел, станешь! Ой, как жалеть!

Но Павел не жалел. Он сделал Нине предложение. Они поженились. И Павел как угорел. Он не заметил, как бросил институт, как замкнулся круг его интересов, не заметил, что работа, от которой вначале имел какое-то моральное удовлетворение, сейчас окончательно стала целью для получения денег, нужных Нине.

И вот... через несколько лет... Сколько же прошло с тех пор лет? Павел снова прошел по комнате. Ночные тапки приглушенно шаркали по

Т. ВОРОНЦОВА

ПРОБУЖДЕНИЕ

РАССКАЗ

ковру с облезлыми цветами.

Полтора года учебы в институте... Что осталось в памяти от той жизни, той среды? Ничего... Кроме Нины. А потом женитьба. Он бросил институт, стал работать. Сколько он работает? Да, пять лет. Что произошло за это время? Что он сделал? Что увидел?... Нина. Нина. Нина...

А еще-то что? А?..

Павел уже не ходил, а бегал по комнате. Его раздражали облезлые цветы на ковре, одновременно похожие и на цветы и на каких-то несущих птиц. Наткнувшись на стул и опрокинув его, он чертыхнулся и выскочил на кухню. Маленькая, с одним окном, она напоминала ему кухню в родном деревенском доме. Сразу, как прохладная заграждение вода, хлынуло на него давно забытое. Ясно увидел он деревенскую улицу. За домами сбегали внаклон к реке огороды. Вспомнились товарищи

детства, вспомнился не отходящий от ребятшек дед Аким. Что такое он однажды сказал о Павле? Павел и сейчас помнил, как задела его дедовы слова. А вот что это были за слова, не вспоминалось.

Павел снова перекинул-ся мыслями во вчерашний день. И вдруг острая, как боль, мысль пронзила его. «А Володенька-то — избобетатель!».

— Ерунда какая-то, — растерянно проговорил он вслух. — Володька — избобетатель, а я...

Павел на мгновение замер, а потом чуть ли не бегом вернулся в комнату. Он открыл один за другим шкафы и шкафчики, но того, чего хотел найти, не находил. Тогда он пошел в кладовку. Он, наверное, шумел, и отом, что искал, говорил вслух, потому что за его спиной раздавался бесцветный голос Нининой матери:

— Конспекты — бумаги что ли? Так они в сених, в ларе.

Павел, захватив свечу, выбежал в сени. Открыл ларь. Выкинул из него весь хлам. При слабом свете увидел на дне ворох бумаг. Осторожно поднял их со дна и стал медленно листать изъеденные мышами страницы.

Ничем не поддерживаемая крышка ларя захлопнулась с гулом. От стука дернулось, едва не погасло пламя свечи, с потолка что-то посыпалось. И вдруг в памяти всплыли слова дедушки Аким: «Расцветает пышно, а семья не даст. Пустоцвет!».

«Какой же это пустоцвет?» — лихорадочно листал Павел записи первых лекций с собственными соображениями и выводами.

СВЕЧА оплывала и пламя ее слабело. Павел все листал страницы старых конспектов. А когда перевернул последнюю, спросил кого-то:

— А если начать сначала? Разве поздно?

И кто-то ему ответил: «Дело не в «поздно».

ТВ

ВТОРНИК — 1 Первая программа

6.30 — «120 минут». 8.35 — «Экспедиция в XXI век». 9.35 — XV зимние Олимпийские игры. Фигурное катание. Показательные выступления. Торжественное закрытие XV зимних Олимпийских игр. 12.20 — Новости. (С 12.30 до 15.30 — перерыв). 15.30 — Новости. 15.40 — Проектор перестройки. 15.50 — Программа Якутского телевидения. 16.20 — Фильм — детям. «КАК СТАТЬ МУЖЧИНОЙ». 17.30 — Наука: теория, эксперимент, практика. 18.00 — «Терем-теремок». Мультфильм. 18.10 — «Учимся демократии». О случаях фальсификации итогов выборов в местные Советы народных депутатов Молдавской ССР. 18.40 — «Сегодня в мире». 19.00 — Торжественное закрытие XV зимних Олимпийских игр. 19.45 — Встреча с коллекцией журнала «Театр». 21.00 — «Время». 21.30 — Проектор перестройки. 21.40 — Премьера телевизионного документального фильма «Без оркестра». 22.30 — «Сегодня в мире». 22.40 — «Два дня гадежд». К конкурсу молодых исполнителей эстрады песни «Юрмала-88». Передача 1-я.

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Учебная программа. «Город и природа». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — Физика. 10-й класс. Лазеры. 9.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СЛТУ. Общая биология. Животные и среда. 10.35, 11.35 — История. 6-й класс. Средневековая мануфактура. 11.05 — Французский язык. 2-й год обучения. 12.05 — Концерт из произведений В. В. Андреева. 12.35 — Дневной сеанс повторного телефильма. «ГЛАВНЫЕ КОНСТРУКТОРЫ». 1-я и 2-я серии. В перерыве (13.40) — новости. (С 15.00 до 17.00 — перерыв). 17.00 — Новости. 17.05 — «По родной стране». Кинопрограмма: «Возникший на рассвете». «Когда оживает дерево». 17.50 — «Солнечный круг». Выступление детского вокального ансамбля «Неваляшки». 18.20 — «Нас встречает детский сад». Документальный фильм. 18.30 — «Пешеход, дорога, водитель». 18.50 — Реклама. 19.00 — «День края». 19.20 — «Резервы здоровья». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». «Приключения Домовенка». Передача 1-я. 20.15 — «Сибирские игровые хороводы». (Красноярск). 20.35 — Дневник сельхозработ. 20.55 — Новости. 21.00 — «Время». 21.30 — Проектор перестройки. 21.40 — Экран зарубежного фильма. «ПАДЕНИЕ ИКАРА».

СРЕДА — 2

Первая программа

6.30 — «120 минут». 8.35 — «В мире животных». 9.35 — «БРИЛЛИАНТОВАЯ РУКА». Художественный фильм. 11.00 — Новости. (С 11.10 до 15.30 — перерыв). 15.30 — Новости. 15.40 — Проектор перестройки. 15.50 — «Три дня из жизни хормейстера». 16.20 — «Дела и заботы агропрома». Премьера телевизионных документальных фильмов: «Быть хозяином на земле». «Куда деть миллион?». 17.00 — «Здравствуй, музыка!». 17.40 — «Действующие лица». О выборах директора в таксомоторном парке г. Иваново. Передача 1-я. 18.25 — «Сегодня в мире». 18.40 — Философские беседы. 19.25 — Футбол. Кубок сезона на приз газеты «Комсомольская правда». «Спартак» — «Динамо» (Киев). 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки. 21.45 — Павел Нилин. Подробности жизни. 22.30 — «Сегодня в мире». 22.40 — «Музыка в Рундальском дворце».

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Учебная программа. «Помните, у Пришвина...». Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. Работа с графическим редактором. 9.05 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СЛТУ. Астрономия. Луна. 10.35, 11.35 — Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 11.05 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05 — «ПАДЕНИЕ ИКАРА». Телевизионный художественный фильм. 13.45 — «В согласии с природой». Телевизионные документальные фильмы: «Розовый ветер», «Озерная быль». 14.25 — Новости. 14.35 — Дневной сеанс повторного телефильма «ПЕРВЫЕ РАДОСТИ». Часть 2-я. «НЕОБЫКНОВЕННОЕ ЛЕТО». 4-я серия. (С 15.45 до 17.00 — перерыв). 17.00 — Новости. 17.05 — Музыкальный фильм — детям. «Поет «Мартве». 17.35 — «Дальний рейс». Телефильм. 18.00 — «Вестник технической информации». 18.20 — Фильм-концерт «Дума». 19.00 — «День края». 19.20 — «Хроника ускорения». В гостях у нефтегазоведчиков. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». «Приключения Домовенка». Передача 2-я. 20.15 — «Родное Красноярье». Кинопрограмма: «Следопыт в Подкаменной», «Разведка идет на Север». 20.55 — Новости. 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки. 21.45 — Музыка в театре, в кино и на телевидении. Композитор Э. Артемьев.

ЧЕТВЕРГ — 3

Первая программа

С 6.30 до 15.25 — филлактин. 15.25 — Новости. 15.35 — Проектор перестройки. 15.45 — Музыкальная сокровищница. Произведения П. Чайковского, Д. Шостаковича, Б. Бартока, Дж. Гершвина. 16.35 — К национальному празднику Болгарии. 110-й годовщине освобождения от турецкого рабства. «Вместе с Россией». 17.20 — «...До шестнадцати и старше». 18.05 — «Человек и закон». О перестройке в органах прокуратуры СССР. 18.35 — «Школа: проблемы перестройки». Говорят участники февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС. 18.50 — Минуты поэзии. 18.55 — Фестивали. Конкурсы. Концерты. 19.35 — «Сегодня в мире». 19.55 — Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «ЮЛИЯ ВРЕВСКАЯ». 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки. 21.45 — 2-я серия художественного фильма «ЮЛИЯ ВРЕВСКАЯ». 22.55 — «Сегодня в мире».

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Учебная программа. «Над Брестом тишина такая...» Документальный фильм. 8.35, 9.35 — Общая биология. Что такое генетика? 9.05 — Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СЛТУ. История. Совет Экономической Взаимопомощи. 10.35, 11.35 — Л. Н. Толстой. «Война и мир». История создания романа. 9-й класс. 11.05 — Испанский язык. 2-й год обучения. 12.05 — Премьера телевизионного художественного фильма «ЭКЗАМЕН НА ДИРЕКТОРА». 13.25 — Премьера документального фильма «Истоки». 14.05 — Новости. 14.15 — Дневной сеанс повторного телефильма. «ПЕРВЫЕ РАДОСТИ». Часть 2-я. «НЕОБЫКНОВЕННОЕ ЛЕТО». 5-я серия. (С 15.20 до 17.05 — перерыв). 17.05 — Новости. 17.10 — «Вам, труженики села». Кинопрограмма: «Гульсара из Паттакаесара». «С правом решающего голоса». 17.50 — «Песня на всю жизнь». «Прикосновение». Телефильм. 18.50 — Реклама. 19.00 — «День края». 19.20 — «ТЭЦ-3: проблемы долгостроя». 20.15 — Экран — малышам. Мультфильм. 20.35 — «Четверть часа». Беседа об экономике. 20.50 — Объявления. 20.55 — Новости. 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки.

21.45 — Экран документального фильма. «Оленька». 22.25 — Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. Матч за 1-е место.

ПЯТНИЦА — 4 Первая программа

6.30 — «120 минут». 8.35 — «Человек и закон». 9.05 — «ЮЛИЯ ВРЕВСКАЯ». Художественный фильм. 1-я и 2-я серия. В перерыве (10.10) — новости. (С 11.30 до 15.30 — перерыв). 15.30 — Новости. 15.40 — Проектор перестройки. 15.50 — Ученый и слово. Дмитрий Николаевич Ушаков. 16.20 — Программа Латвийского телевидения. 17.10 — «Александр Покрышкин». Телевизионный документальный фильм. 18.10 — «Пульс». «Нефть и тундра». Освоение богатств Севера и экология. 18.40 — «Сегодня в мире». 19.40 — Концерт артистов балета. 19.55 — «Камера смотрит в мир». 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки. 21.45 — «Взгляд». Вечерняя информационно-музыкальная программа.

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Учебная программа. «Русская зима». Документальный фильм. 8.35, 9.35 — История. 4-й класс. «Вставай, страна огромная». 9.05 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учимся СЛТУ. История. В. И. Ленин — вождем Октября. 10.35, 11.35 — Окружающий нас мир. 1-й класс. Наши мамы. 10.55 — «Инци дисплея». Научно-популярный фильм. 11.05 — Английский язык. 2-й год обучения. 11.55 — ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ. Художественный фильм. 13.25 — «Мир твоих увлечений». Премьера документальных фильмов: «Родственные летать», «Тайна портрета». 13.55 — Новости. 14.05 — Дневной сеанс повторного фильма «ПЕРВЫЕ РАДОСТИ». Часть 2-я. «НЕОБЫКНОВЕННОЕ ЛЕТО». 6-я серия. (С 15.25 до 17.00 — перерыв). 17.00 — Новости. 17.10 — Телевизионный фильм «Городские — деревенские». 18.05 — Фильм-концерт «Районы многоликий образ». «Сезон концертов». 18.55 — Дневник сельхозработ. 19.00 — Панорама недели. 19.30 — Экран — малышам. Мультфильм. 19.45 — По вашей просьбе. Концерт с участием группы «Земляне». 21.00 — «Время». 21.35 — Проектор перестройки. 21.45 — Концерт артистов ЧССР в Концертной студии Останкино.

Получите справку

Службе вневедомственной охраны Дзержинского РОВД требуются СТОРОЖА.

3—1

Племсовхоз имени Дзержинского производит продажу саней стоимостью 60 рублей, неликвидных запасных частей.

Обращаться в диспетчерскую совхоза в часы работы.

В Дзержинскую транспортную контору райпо требуются водители. Оплата сдельно-премиальная.

Дзержинская МПМК убедительно просит всех проживающих по ул. Загорского в райцентре, уплатить за электроэнергию. В случае неуплаты энергия будет отключена.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

1 — 3 марта
ВЛЮБЛЕННАЯ
В ЦИРК

Начало в 16.30, 18.30 (удл.) 20.30.

Редактор
Л. ЛАПТЕНКОВА.

НАШ АДРЕС: 663700
с Дзержинское,
Красноярского края,
Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и
субботам.

Печать высокая.
Объем 1 печ. л.
Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец»
краевого управления
полиграфии и книжной торговли,
Тираж 5151. Заказ 244.

ВРКМ/КП-3560